

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МОУ Курмышской СШ

от « 22 » мая 2025 № 61 О.Д.

Положение
о трудовых подростковых бригадах

I. Общее положение

1.1. Трудовые подростковые бригады создаются на основе добровольного объединения несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние граждане) из числа учащихся МОУ Курмышской СШ, изъявивших желание в свободное от учебы время принять участие во временных работах.

1.2. Основными задачами создания трудовых подростковых бригад являются:

1.2.1. Содействие занятости несовершеннолетних граждан.

1.2.2. Получение трудовых и профессиональных навыков несовершеннолетними гражданами, адаптация их на рынке труда.

1.2.3. Профилактика безнадзорности и беспризорности, правонарушений.

1.2.4. Трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

1.2.5. Реализация социальных заказов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

1.3. Заказчиками на выполнение работ, связанных с привлечением трудовых подростковых бригад, могут выступать работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних граждан и не противоречит нормам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

II. Организационная структура трудовой подростковой бригады

2.1. Трудовая подростковая бригада состоит из несовершеннолетних граждан в количестве от 5 до 25 человек (далее – члены трудовой подростковой бригады) и руководителя бригады.

2.2. Руководитель бригады привлекается для руководства и организации деятельности трудовой подростковой бригады и не может быть моложе 20 лет.

2.3. Руководитель бригады назначается работодателем из числа сотрудников данного работодателя.

2.4. В состав трудовой подростковой бригады входят несовершеннолетние граждане, принятые на работу по направлению Пильнинским филиалом ГКУ НО НЦЗН.

При заключении трудового договора несовершеннолетние граждане предъявляют работодателю документы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- направление на работу, выданное несовершеннолетнему гражданину Пильнинским филиалом ГКУ НО НЦЗН;

- документ, подтверждающий прохождение несовершеннолетним гражданином обязательного предварительного медицинского осмотра;

- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином в случаях, предусмотренных статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Финансирование трудовой подростковой бригады

3.1. Источниками финансирования затрат на реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе по созданию трудовых подростковых бригад, являются средства областного и местных бюджетов, а также средства работодателей.

3.2. Порядок финансирования и выплаты материальной поддержки членам трудовых подростковых бригад определяется договором, заключенным между Пильнинским филиалом ГКУ НО НЦЗН, работодателем и (или) органом местного самоуправления района (городского округа) Нижегородской области, где созданы рабочие места для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

3. Охрана труда в трудовых подростковых бригадах

При организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в том числе при создании трудовых подростковых бригад, работодатели за счет собственных средств обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; проводят инструктаж по охране труда; организовывают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим в соответствии с требованиями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

протокол от «08» мая 2025 г. № 4